**Анализ работы**

**районного методического объединения педагогов дошкольных образовательных организаций и педагогов групп кратковременного пребывания Смоленского района за 2021-2022 учебный год**

Руководителем муниципального методического объединения педагогов дошкольных образовательных организаций и педагогов групп кратковременного пребывания Смоленского района(далее – руководитель ММО) с сентября 2018 года является старший воспитатель МБДОУ «Детский сад «Петушок» Татьяна Александровна Полякова.

В течение учебного года муниципальное методическое объединение педагогов дошкольных образовательных организаций и педагогов групп кратковременного пребывания Смоленского района (далее – ММО) работало над методической темой «Становление и развитие основ функциональной грамотности дошкольников с учетом требований ФГОС дошкольного образования».

Планируя работу, методическое объединение поставило перед собой цель: совершенствование, качественное изменение общекультурных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций, необходимых для организации образовательной деятельности по формированию основ функциональной грамотности детей дошкольного возраста с учетом требований ФГОС ДО.

Для достижения поставленной цели ММО работало над решением следующих задач:

* формировать первоначальные представления об основах финансовой, математической, естественнонаучной грамотности, речевой активности и предпосылок социально-коммуникативной грамотности;
* продолжать работу по развитию и повышению профессиональных

компетентностей и совершенствованию мастерства педагогов в вопросах становления основ функциональной грамотности с учетом требований ФГОС ДО;

* способствовать освоению современных образовательных технологий педагогической деятельности;
* формировать творческий потенциал личности педагогов через

активное участие в ММО, мероприятиях различного уровня и транслирование эффективного педагогического опыта;

* оказывать консультативную помощь и методическую поддержку

педагогам;

* мотивировать формирование банка методических материалов педагогического опыта воспитателей района.

Основной формой работы ММО было проведение дистанционных (онлайн) мероприятий. Для решения поставленных задач использовались следующие формы методической работы: изучение нормативно-правовой документации, просмотр ООД, тематические презентации, обобщение опыта и обмен методическими идеями, оказание целенаправленной методической помощи педагогам ДОО по вопросам организации воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.

В течение 2021-2022 учебного года было проведено 3дистанционных (онлайн) заседания ММО:

- 2 заседания на базе МБДОУ «Детский сад «Петушок» (корпус Колосок, корпус Ромашка);

- 1 заседания на базе детского сада «Снежинка», структурное подразделение МБОУ «Новотырышкинская СОШ»).

В дистанционных (онлайн) заседаниях ММО приняло участие 7 педагогов МБДОУ «Детский сад «Петушок» корпус Колосок; 7 педагогов МБДОУ «Детский сад «Петушок» корпус Ромашка; 2 педагога детский сад «Снежинка», структурное подразделение МБОУ «Новотырышкинская СОШ»). Всего 16 педагогов ДОО Смоленского района (данные по программам ММО), которые поделились опытом работы и методическими идеями (в том числе:2 старших воспитателя, 1 музыкальный руководитель, 2 педагога-психолога и 1 учитель-логопед).

Два заседания ММО, проведенных на базе МБДОУ «Детский сад «Петушок» включало 2 части: теоретическую и практическую. В ходе практической части использовались различные формы работы: показ открытой образовательной деятельности, обобщение опыта работы по темам самообразования, мастер-классы по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками, сообщения, презентации. Одно заседание ММО, проведенное на базе структурного подразделения МБОУ «Новотырышкинская СОШ» включало теоретическую часть в форме презентации. При подготовке каждого ММО были задействованы специалисты ДОО, руководитель структурного подразделения, педагоги, специалист Комитета. Каждое дистанционные (виртуальные) заседание выставлялось на сайт ММО для публичного просмотра и обсуждения.  Такой обмен опытом стал не первым в работе ММО и был полезен для всех воспитателей и педагогов. Благодаря проделанной **работе**, каждый из воспитателей позаимствовал что-то новое, интересное для своей **работы.** Все заседания подготовлены, оформлены и проведены на достаточно хорошем рабочем уровне.

Просмотр ООД позволил сделать следующие выводы:

- большая часть педагогов умеет проводить ОД методически грамотно, в соответствии с принципами развивающего обучения;

- формы, методы и приемы образовательной деятельности применяют разнообразные, рациональные и эффективные. Многие педагоги для повышения эффективности образовательного процесса в ходе проведения ОД используют ИКТ, инновационные технологии;

- многие воспитатели грамотно интегрируют образовательные области в своей работе, владеют методикой, обладают профессиональной компетентностью;

- материал излагают доступно, целесообразно распределяют время, этапы ОД выстраивают логически и последовательно.

В соответствии с планом работы ММО на 2021-2022 учебный год проведены:

- муниципальный конкурс «Лучший логотип образовательной организации» с целью активизации работы педагогов ДОУ и ГКП, содействия личностной самореализации работников системы дошкольного образования, предоставления возможности продемонстрировать мастерство и фантазию в создании логотипа (эмблемы), (с 01 октября по 01 ноября 2021 года);

- муниципальный конкурс «Кукла своими руками», посвященный Году науки и технологий, с целью активизации совместного творчества детей и родителей, укрепления взаимодействия семьи и детского сада, развитию интереса дошкольников к театральному искусству и расширению знаний ребенка о театральных куклах и атрибутах (с 01 ноября по 06 декабря 2021 года);

- муниципальный этап профессионального конкурса «Воспитатель года Смоленского района»,с целью привлечения внимания органов государственной власти и органов местного самоуправления, широкой научной и педагогической общественности, средств массовой информации к проблемам развития дошкольного образования в современных социально-экономических условиях; формирования позитивного общественного мнения о профессии педагога дошкольной образовательной организации и утверждения приоритетов дошкольного образования в обществе (с 01 февраля 2022 года по 10февраля 2022 года);

- муниципальный творческий проект - конкурс «Хроники дошкольных будней» совместно с Комитетом по образованию Смоленского района Алтайского края и АНО «Газета «Заря», с целью содействие формированию качественной информационной среды о дошкольном образовании Смоленского района Алтайского края (с 16 февраля 2022 года по 01 сентября 2022 года);

- муниципальный заочный литературно-музыкальный конкур«Счастливый май!», с целью приобщения детей к культурно-историческому наследию, воспитания гражданственности, патриотизма, уважения к бессмертному воинскому подвигу через литературное и музыкальное творчество (с 18 апреля 2022 года по 18 мая 2022 года);

- муниципальный заочный литературно-музыкальный конкурс «Детство моё семицветное», с целью развития детского художественного творчества, повышения его роли в гармоничном воспитании подрастающего поколения, создания условий для проявления и реализации художественного потенциала интересов и способностей детей (с 01 июня 2022 по 31 июля 2022г);

- виртуальная фотовыставка «Лето очень вкусное и совсем не грустное», с целью привлечения внимания семьи и образовательных организаций района к созданию условий полноценного, здорового и безопасного отдыха детей в летнее время через создание виртуальных фотовыставок летней тематики, на которых представлены самые яркие этого красочного времени года (с 19 августа 2022 года по 31 августа 2022 года);

Все воспитатели ДОО Смоленского района работают по выбранным темам самообразования, совершенствуют свой профессиональный уровень, повышают свой педагогический опыт, изучая печатные и электронные источники по дошкольному образованию. Курсовая подготовка воспитателей и специалистов проходит в соответствии с планом-графиком. По итогам муниципальной и краевой экспертизы аттестационных материалов для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к  первой и высшей квалификационной категории, педагоги дошкольного образования соответствуют заявленной категории.

Анализируя в целом работу дистанционных (онлайн) заседаний ММО, отметим, что план ММО не был выполнен полностью в связи с введением карантина по COVID-19. Однако поставленные задачи перед ММО были выполнены. Проведенные дистанционные (виртуальные) ММО способствовали повышению профессионального мастерства и творческого потенциала педагогов и повышению современного качества и эффективности образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО. Тематика ММО была актуальной и разнообразной, отражала основные проблемные вопросы, стоящие перед педагогами дошкольного образования. Таким образом, признать работу ММО в 2021-2022 учебном году удовлетворительной.

Наряду с положительными моментами в работе ММО следует отметить недостатки и нерешенные проблемы:

- нежелание педагогов участвовать в дистанционных (онлайн) ММО;

- невысокая активность воспитателей в обмене  и  обобщении  опыта между коллегами;

- нежелание педагогов консультироваться со специалистом Комитета и руководителем ММО по вопросу организации дистанционных (онлайн) ММО, проведению занятия, составлению конспекта занятия, обобщения опыта работы.

В 2022-2023 учебном году ММО необходимо продолжить работу по данной теме по:

- повышению теоретического и практического уровня педагогов в области организации и ведения образовательного и воспитательного процессов в условиях реализации ФГОС ДО;

- совершенствованию умения педагогов самоанализу образовательной деятельности;

- изучению, обобщению и распространению лучшего педагогического опыта с целью пополнения методической копилки;

- совершенствование подготовки и оформление как дистанционных (онлайн), так и открытых заседаний ММО.